

Порядок поступления на государственную гражданскую службу

Порядок поступления гражданина на государственную гражданскую службу Республики Башкортостан в Инспекцию государственного строительного надзора Республики Башкортостан определяется:

- Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»,

- Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации»,

- Законом Республики Башкортостан от 18 июля 2005 года № 206-з «О государственной гражданской службе Республики Башкортостан»,

- Положением о кадровом резерве Инспекции государственного строительного надзора Республики Башкортостан, утвержденным приказом Госстройнадзора РБ от 16 октября 2009 года № 34-од (зарегистр. в Минюсте РБ 24 ноября 2009 года № 801),

- Положением о комиссии по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы и формированию кадрового резерва на конкурсной основе Инспекции государственного строительного надзора Республики Башкортостан, утвержденным приказом Госстройнадзора РБ от 13 марта 2009 года № 18-л/с (зарегистр. в Минюсте РБ 13 марта 2009 года № 602),

согласно которым утверждается конкурсный отбор кандидатов, не только для замещения вакантных должностей, но и для включения в кадровый резерв.

Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендентов на замещение должности гражданской службы, их соответствия установленным квалификационным требованиям к должности гражданской службы.

В число квалификационных требований к должностям гражданской службы входят требования к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы (государственной службы иных видов) или стажу (опыту) работы по специальности, профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения обязанностей. С требованиями, предъявляемыми к замещению той или иной должности, можно ознакомиться непосредственно при объявлении конкурса, либо в кадровой службе государственного органа, куда бы Вы хотели поступить на гражданскую службу.

Гражданский служащий, имея установленный законодательством статус и основные права, также имеет и установленные обязанности, ограничения и запреты, связанные с гражданской службой.

Право поступления на гражданскую службу имеют граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие установленным квалификационным требованиям.

Гражданин не может быть принят на гражданскую службу, а гражданский служащий не может находиться на гражданской службе в случае:

1) признания его недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;

2) осуждения его к наказанию, исключающему возможность исполнения должностных обязанностей по должности государственной службы (гражданской службы), по приговору суда, вступившему в законную силу, а также в случае наличия не снятой или не погашенной в установленном федеральным законом порядке судимости;

3) отказа от прохождения процедуры оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую федеральным законом тайну, если исполнение должностных обязанностей по должности гражданской службы, на замещение которой претендует гражданин, или по замещаемой гражданским служащим должности гражданской службы связано с использованием таких сведений;

4) наличия заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению и подтвержденного заключением медицинского учреждения;

5) близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с гражданским служащим, если замещение должности гражданской службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому;

6) выхода из гражданства Российской Федерации или приобретения гражданства другого государства;

7) наличия гражданства другого государства (других государств), если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации;

8) представления подложных документов или заведомо ложных сведений при поступлении на гражданскую службу;

9) непредставления установленных настоящим Федеральным законом сведений или представления заведомо ложных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера при поступлении на гражданскую службу;

10) утраты представителем нанимателя доверия к гражданскому служащему в случаях несоблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции настоящим Федеральным законом и Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Гражданин должен знать:

Конституцию Российской Федерации,

Федеральный закон от 27 мая 2003 года № 58-ФЗ «О системе государственной службы в Российской Федерации»,

Федеральный закон от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе»,

Федеральный закон от 2 мая 2006 года № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации»,

Федеральный закон от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»,

Конституцию Республики Башкортостан,

закон Республики Башкортостан от 18 июля 2005 года № 206-з «О государственной гражданской службе Республики Башкортостан»,

а также обладать иными профессиональными знаниями и навыками, необходимыми для исполнения должностных обязанностей.

Конкурсы проводятся на замещение вакантной должности гражданской службы и на включение в кадровый резерв государственного органа.

Конкурс на замещение вакантной должности проводится только в том случае, когда отсутствует кадровый резерв на её замещение, либо отказа гражданина, состоявшего в кадровом резерве, от предложенной вакантной должности. Порядок проведения конкурса на включение в кадровый резерв установлен Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации».

Для участия в конкурсе необходимо:

1) ознакомиться с наименованием вакантной должности гражданской службы; требованиями, предъявляемыми к претенденту на замещение этой должности; условиями прохождения гражданской службы; местом и временем приема документов, подлежащих представлению; сроком, до истечения которого принимаются документы; предполагаемой датой проведения конкурса; местом и порядком его проведения и другими информационными материалами. Данная информация размещается на официальном сайте Госстройнадзора РБ в информационно-коммуникационной сети Интернет. Объявление о приеме документов для участия в конкурсе и информация о конкурсе также могут публиковаться в периодическом печатном издании;

2) подготовить необходимые документы:

- личное заявление;
- собственноручно заполненную и подписанную анкету утвержденной формы с приложением фотографии;
- копию паспорта – паспорт предъявляется лично по прибытии на конкурс;
- документы, подтверждающие профессиональное образование, стаж работы и квалификацию – при проведении конкурса на включение в кадровый резерв необходимо представить эти документы для сверки, а при проведении конкурса на замещение вакантной должности представляете помимо подлинников и их копии, заверенные нотариально или кадровыми службами по месту работы (службы):
- трудовую книжку (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность – если трудовая книжка находится в отделе кадров по месту работы, то представляется заверенная в установленном порядке копия;

- документы о профессиональном образовании, а также по желанию гражданина – о дополнительном профессиональном образовании (переподготовка, повышение квалификации и т.п.), о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровыми службами по месту работы (службы);

- документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению;

- иные документы, предусмотренные федеральным законодательством – перечень этих документов должен быть отражен в объявлении о проведении конкурса, а необходимые бланки - выданы в кадровой службе органа государственной власти;

3) подготовленные документы должны быть представлены лично в установленные сроки (в течение 21 дня со дня объявления об их приеме) в кадровую службу государственного органа.

Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины является основанием для отказа гражданину в их приеме.

Гражданин не допускается к участию в конкурсе в связи с несоответствием квалификационным требованиям к резервируемой должности, а также в связи с ограничениями, установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе для поступления на гражданскую службу и её прохождения.

Неявка кандидата, оповещенного в установленном порядке, на прохождение конкурсных процедур или заседание конкурсной комиссии расценивается как его отказ от участия в конкурсе.

О результатах конкурса кандидатам, участвовавшим в конкурсе, сообщается в письменной форме в течение 7 дней со дня его завершения.